

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детская музыкальная школа № 30» Советского района г. Казани**

Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
Председатель профсоюзного комитета  
МБУДО  
«Детская музыкальная школа № 30»  
Советского района г.Казани  
 О.М.Комиссарова

«Утверждаю»  
Директор

Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Детская музыкальная школа № 30»  
Советского района г.Казани  
 Ю.З.Камалова



Протокол № 1 от « 25 » августа 20 22 г. № 52 от « 25 » августа 20 22 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Детская музыкальная школа № 30»  
Советского района г.Казани**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюза (далее – Положение) определяет права и обязанности уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза (далее по тексту - уполномоченного по охране труда), порядок избрания и организацию деятельности уполномоченного по охране труда по осуществлению общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законных прав и интересов работников МБУДО «Детская музыкальная школа № 30» Советского района г. Казани.

1.2. Положение разработано в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральном законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08.04.1994 № 30 «Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива», Постановлением исполкома ФНПР от 18.10.2006 № 4-3 «О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза».

1.3. Уполномоченный по охране труда в своей деятельности руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Коллективным договором;
- Постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации;
- настоящим Положением;
- иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и охраны труда.

1.4. Порядок избрания уполномоченного по охране труда МБУДО «Детская музыкальная школа № 30» Советского района г. Казани и срок полномочий устанавливается данным положением.

1.5. Уполномоченным по охране труда не может быть избран работник (должностное лицо), в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации.

1.6. Уполномоченный по охране труда является представителем профсоюзного комитета и представляет профсоюзную сторону в комиссии по охране труда.

1.7. Уполномоченный по охране труда избирается открытым голосованием на общем собрании трудового коллектива работников МБУДО «Детская музыкальная школа № 30» Советского района г. Казани на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.8. По решению общего собрания трудового коллектива уполномоченный по охране труда может быть отозван до истечения срока действий своих полномочий, если он не выполняет возложенные на него функции по защите прав и интересов работников на безопасные условия труда.

1.8. Руководство деятельностью уполномоченного по охране труда осуществляется первичной профсоюзной организацией.

## **II. Задачи уполномоченного по охране труда в МБУДО «Детская музыкальная школа № 30» Советского района г. Казани**

Задачами уполномоченного по охране труда являются:

2.1. Содействие созданию в МБУДО «Детская музыкальная школа № 30» Советского района г. Казани здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление в МБУДО «Детская музыкальная школа № 30» Советского района г. Казани контроля в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

2.3. Подготовка предложений директору МБУДО «Детская музыкальная школа № 30» Советского района г. Казани по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа.

2.4. Представление интересов работников МБУДО «Детская музыкальная школа № 30» Советского района г. Казани при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правами работника на труд, в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

2.5. Информирование и консультирование работников МБУДО «Детская музыкальная школа № 30» Советского района г. Казани по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

## **III. Права и обязанности уполномоченного по охране труда в МБУДО «Детская музыкальная школа № 30» Советского района г. Казани**

Уполномоченный имеет следующие права и обязанности:

3.1. Проводить общественный контроль в МБУДО «Детская музыкальная школа № 30» Советского района г. Казани по соблюдению государственных требований по охране труда, локальных актов по охране труда в форме обследований, проверок единолично или в составе комиссий за:

3.1.1. соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха;

3.1.2. соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда на рабочих местах;

3.1.3. техническим состоянием классов, оборудования на соответствие требованиям их безопасной эксплуатации, а также наличие и комплектность средств пожаротушения, системами освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;

3.1.4. обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;

3.1.5. организацией и проведением предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдением медицинских рекомендаций при трудоустройстве.

3.2. Направлять директору МБУДО «Детская музыкальная школа № 30» Советского района г. Казани, заместителю директора по УВР предложения по устранению выявленных нарушений законодательства об охране труда (Приложение 2).

3.3. Получать от директора МБУДО «Детская музыкальная школа № 30» Советского района г. Казани информацию о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме и фактах выявленных профессиональных заболеваний.

3.4. Принимать участие в комиссии по расследованию несчастных случаев.

3.5. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашения по охране труда, а также мероприятий по результатам проведения специальной оценке условий труда и расследования несчастных случаев.

3.6. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, невыполнением работодателем обязательств (мероприятий) коллективного договора и соглашения по охране труда, ухудшениями условий труда.

3.7. Участвовать в разработке мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда.

3.8. Принимать участие в работе аттестационной комиссии по проведению специальной оценке условий труда в МБУДО «Детская музыкальная школа № 30» Советского района г. Казани.

3.9. Направлять в адрес руководителя и в профсоюзный комитет предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

3.10. Проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

#### **IV. Обеспечение деятельности уполномоченного по охране труда МБУДО «Детская музыкальная школа № 30» Советского района г. Казани**

4.1. Обеспечение условий деятельности уполномоченного (освобождение от основной работы на период выполнения возложенных на него обязанностей, обеспечение необходимой справочной литературой, предоставление помещения для хранения и работы с документами и др.) устанавливается локальным нормативным актом организации.

4.2. В соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации уполномоченному по охране труда могут устанавливаться социальные гарантии, предусмотренные статьей 25 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

4.3. За активную и добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации, улучшению условий труда на рабочих местах уполномоченный по охране труда может быть поощрен.

4.4. Директор МБУДО «Детская музыкальная школа № 30» Советского района г. Казани несет ответственность за нарушение прав уполномоченного по охране труда или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством.

## **V. Ответность по охране труда уполномоченного по охране труда МБУДО «Детская музыкальная школа № 30» Советского района г. Казани**

5.1. Уполномоченный по охране труда подотчетен в своей работе первичной профсоюзной организации МБУДО «Детская музыкальная школа № 30» Советского района г. Казани.

5.2. Уполномоченный по охране труда представляет отчет о своей работе в первичную профсоюзную организацию до 15 июля за I и II полугодие, согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

## **VI. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета является локальным нормативным актом, принимается на профсоюзном собрании Школы и утверждается (либо вводится в действие) приказом руководителя Школы.

6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.6.1. настоящего Положения.

6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Отчет о работе уполномоченного (доверенного) лица профкома  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Детская музыкальная школа № 30» Советского района г. Казани  
за \_\_\_\_\_ год

(ФИО полностью, должность)

№№ п/п	Наименование показателей	Код строки	Период	
			Отчетный	Предыдущий
1	Проведено проверок (обследований), при этом:	01		
1.1.	выявлено нарушений	02		
1.2.	выдано предложений			
2.	Количество совместных проверок (обследований)			
2.1.	со специалистом по охране труда			
	- выявлено нарушений			
2.2.	В составе комиссии по охране труда			
	- выявлено нарушений			
2.3.	с техническим инспектором труда			
	- выявлено нарушений			
2.4.	С территориальными органами государственного надзора и контроля			
	- выявлено нарушений			
3	Количество пунктов мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения), реализованных в подразделении по предложению уполномоченного по охране труда (%)			
4	Количество внедренных предложений, направленных на улучшение условий и безопасности труда			
5	Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников			
6	Уровень безопасности в %			
7	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, кол-во			
8	Количество рассмотренных трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссий) , кол-во			
9	Наличие стенда, уголка по охране труда			

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда \_\_\_\_\_ (ФИО)

подпись

Предложение уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза

\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
(дата) (рег. номер)

Кому \_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)

В соответствии с \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(наименование законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда)

предлагаю устранить следующие нарушения:

№№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

Дата «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда \_\_\_\_\_ (ФИО)

подпись

Предложение получил \_\_\_\_\_

дата, подпись